



Politik for Anti-korruption

Coop Danmark A/S

Dokumentkontrol	
Godkendt af Coop Danmark A/S' direktion dato: 18. feb. 2019	Dokument ejer: Compliance
Version: 1.0	

Baggrund for Coop Danmark A/S' anti-korrupsionspolitik

Formålet med denne politik er at beskrive Coop Danmark A/S' overordnede strategiske mål indenfor anti-korruption, samt at samle Coop Danmark A/S' politikker på området i en overordnet politik. Ydermere skal politikken tjene som beskrivelse af hvilke tiltag Coop Danmark A/S har gjort og gør i forhold til anti-korruption.

Indsatsen mod korruption er vigtig i Coop Danmark A/S fordi vi er en stor virksomhed, der dagligt opererer internationalt via handel, transport og produktion af varer. Vi ønsker, at vores forretning foregår transparent og troværdigt uden at bidrage til korruptionsrisikoen i verden.

Hvis ikke andet er angivet er alle medarbejdere i Coop Danmark A/S omfattet af nærværende anti-korrupsionspolitik og forpligtet til at overholde den. Formålet med politikken, er at beskytte vores medarbejdere og Coop Danmark A/S' omdømme ved at have en klar fælles forståelse for hvad vores etiske standard kræver af os samt at overholde den til enhver tid gældende lovgivning.

Coop Danmark A/S' politik for Anti-korruption

Coop Danmark A/S vil grundlæggende arbejde for at

Være en transparent og troværdig virksomhed, der sikrer, at alle vores aktiviteter foregår i overensstemmelse med lovgivning og de højeste etiske standarder. Således må enhver sag omkring korruption undgås. Dette betyder også, at Coop Danmark A/S altid ønsker at konkurrere på lovlige og fair betingelser.

Derfor har Coop Danmark A/S

En løbende indsats for at bekæmpe korruption i vores forretning. Det betyder, at vi har interne regler for god forretningsførelse, som skal vejlede Coop Danmark A/S, så risikoen for korruption minimeres. Disse er beskrevet i "Coops politik for god forretningsførelse". Desuden skal aftaler af stor betydning indgås i henhold til "Regler for disponering i Coop Danmark A/S".

I Coop amba har vi et leverandørstyringsprogram, som fokuserer på at stille krav og udvikle vores leverandørers forpligtelser på en række områder. Herunder stilles der også krav til leverandørerne omkring anti-korruption. Kravene til vores leverandørkæde er beskrevet i "The Coop Group's Code of Conduct".

"Coop koncernen" (dog ikke bank med datterselskaber) har desuden en Whistleblower-ordning, som skal sikre en åben, neutral og eventuel anonym kanal til indrapportering af alvorlige uregelmæssigheder i vores forretning. Whistleblower-ordningen kan tilgås af alle via Coops hjemmeside.

Coop Danmark A/S' regler for god forretningsførelse

Coop Danmark A/S har udarbejdet et regelsæt, der fastsætter hvordan god forretningsadfærd skal efterleves af ansatte i Coop Danmark A/S (kaldet "Coop" frem til afsnittet "Disponeringsregler ved samhandelsaftaler og investeringer"). Regelsættet dækker:

Bestikkelse

Bestikkelse er tilbud eller modtagelse af gaver, lån, honorarer, belønning eller anden fordel fra en person/virksomhed, der er givet som incitament til at gøre noget, som er uærligt, ulovligt eller udgør et tillidsbrud, som led i en virksomheds aktiviteter.

Coop forbyder alle former for bestikkelse, uanset om det gives eller modtages og uanset om det foregår direkte eller indirekte.

Smørelse

”Smørelse” er betegnelsen for situationer, hvor beslutningstagere tilbydes en lille sum penge eller lignende, for at fremskynde eller sikre en handling, som den betalende person juridisk set er berettiget til.

Coop forbyder brug af smørelse, uanset på hvilket niveau embedsmanden befinder sig og uanset om der er tale om en folkevalgt eller en udpeget person i det private eller i det offentlige system.

Interessekonflikter

En interessekonflikt er en situation, hvor du har en professionel eller personlig interesse, der kan betyde, at der kan rejses tvivl om din upartiskhed i udførelsen af dit arbejde.

Medarbejdere i Coop har en forpligtelse til altid at anvende deres ressourcer i Coops interesse og til altid at undgå at bringe sig i en interessekonflikt.

Gaver

Som udgangspunkt må medarbejdere i Coop ikke modtage gaver under nogen form hverken fra leverandører og andre forretningsforbindelser, uanset om der er tale om fysiske gaver, restaurantbesøg eller andet. Sådanne gaver skal returneres.

Repræsentation

Repræsentation sker i forbindelse med arrangementer.

Eksempler på repræsentation er middage, koncerter, sportsarrangementer, gratis transport m.v. der kan give anledning til, at modtageren bliver eller synes at blive forpligtet til at gengælde tjenesten.

Coop Koncernens medarbejdere må som udgangspunkt ikke modtage repræsentation, hvor denne er finansieret af leverandører eller øvrige forretningsforbindelser.

Der kan søges dispensation i exceptionelle tilfælde hos en koncerndirektør.

Deltagelse i konkurrencer

Ifølge Coops regler må medarbejdere ikke deltage i Coop-initierede konkurrencer, hvis kunder også har adgang til at deltage. Det samme gælder medlemmer af medarbejdernes husstand.

Konkurrencer for Coops medlemmer og konkurrencer der ikke er specielt arrangeret for eller sammen med Coop er dog undtaget.

Coops varer

Det er alle medarbejdernes ansvar at passe på Coops varer (herunder også vareprøver) og beskytte dem mod ødelæggelse, misbrug og tyveri.

Enhver fjernelse eller brug af Coops varer, som der ikke er givet tilladelse til eller betalt for, vil som hovedregel være i strid med Coops retningslinjer, uanset varens værdi, og kan medføre bortvisning.

Intern koncernrevision

Coop amba har en funktion, som ud fra en risikobaseret tilgang påser overholdelse af reglerne om god forretningsførelse.

Disponeringsregler ved samhandelsaftaler og investeringer

Coop Danmark A/S har udarbejdet disponeringsregler, der har til formål at kontrakter indgås efter rette principper og betingelser. Via disponeringsreglerne skabes en sammenhæng mellem forretning og ansvarlighed i vores samhandel. Coop Danmark A/S aftaler, skal være i overensstemmelse med vores ansvarlighedsindsats.

Ansvarlig leverandørstyring

Via Coop ambas program for ansvarlig leverandørstyring, forpligter alle leverandører sig til, at efterleve vores Code of Conduct, hvorunder anti-korruption også behandles. Via en risikobaseret proces og kontrol via 3. part audits, følges op på implementeringen af kravene hos vores leverandører.

Coops Whistleblower-ordning

Via Coops Whistleblower-ordning har Coop koncernen (dog ikke bank med datterselskaber) etableret en neutral kanal, som giver mulighed for at anmelde overtrædelse af lovgivning eller mistanke om alvorlige uregelmæssigheder i vores forretning i form af overtrædelse af både politikker og lovgivning.

Whistleblower-ordningen giver anmelderen mulighed for anonymitet og kan tilgås af enhver via Coops hjemmeside.

Referencer

Dokumentet relaterer sig til: Coop Danmark A/S' politik for god forretningsførelse; Regler for disponering i Coop Danmark A/S, The Coop Group's Code of Conduct.